

市職員の人事行政運営などの状況

富里市の人事行政運営の透明性を高め、その公正性の一層の確保を図るため、
市職員の任用や給与、勤務条件、厚生福利などの状況について公表します。

問 総務課 ☎ (93) 1113

① 職員の任免及び人数

①令和7年度採用者数

職種名	職員数(人)
一般行政職	12
技術職	0
専門職	9
消防職	4
合計	25

②令和6年度中の退職者数

職種名	退職事由別職員数(人)		
	定年	自己都合など	計
一般行政職	13	17	30
技術職	0	1	1
専門職	0	5	5
消防職	2	0	2
合計	15	23	38

定年の職員数は、年齢60歳以上の常勤職員の退職者数です。

③級別の職員数

(令和7年4月1日)

区分	標準的な職務内容	人数(人)	構成比(%)
8級	部長	8	1.7
7級	参事・課長	34	7.2
6級	主幹・課長補佐・副主幹	55	11.7
5級	主査	99	21.0
4級	主査補	54	11.5
3級	副主査・主任主事・主任技師	77	16.3
2級	主事・技師	53	11.3
1級	主事・技師・主事補・技師補	91	19.3
計	—	471	—

職員数は、給与条例に基づく給料表の級区分によるもので、標準的な職務内容は、それぞれの級に該当する代表的な職名です。

② 職員の人事評価

地方公務員法により、職員の勤務については、定期的に人事評価を行い、任用・給与・分限そのほかの人事管理の基礎として活用するものとされています。市では、平成27年度から能力評価及び業績評価による人事評価を実施し、勤務成績を勤勉手当成績率(6月支給分)や昇給などに反映しています。

③ 職員の給与

①人件費(令和6年度普通会計決算)

歳出額(A)	人件費(B)	人件費率(B/A)
18,367,240千円	3,892,446千円	21.2%

人件費は、職員給与や退職手当、共済組合事業主負担金、議員・各種委員・各種審議会の委員報酬などの総額です。

②職員給与費(令和6年度普通会計決算)

職員数(A)	446人	
給与費	給料	1,630,715千円
	職員手当	231,163千円
	期末・勤勉手当	662,709千円
	計(B)	2,524,587千円
1人当たりの給与費(B/A)	5,661千円	

職員数は、一般行政職、技能労務職などの総数です。職員手当は、扶養手当・通勤手当・住居手当などの各種手当(期末手当・勤勉手当・退職手当を除く)です。

③職員の平均給料月額、平均給与月額と平均年齢

(令和7年4月1日)

職種	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
一般行政職員	327,247円	384,619円	41歳3月
技能労務職員	289,850円	316,117円	50歳6月

平均給料月額は、職種ごとの基本給の平均です。平均給与月額は、給料月額に毎月支払われる扶養手当・通勤手当・住居手当・時間外勤務手当などの諸手当を含めた額の平均です。

④一般行政職員初任給

(令和7年4月1日)

区分	富里市	千葉県	国
一般行政職員	大学卒	220,000円	225,600円
	高校卒	188,000円	194,500円
			総合職 230,000円 一般職 220,000円
			188,000円

⑤ラスパイレス指数

(令和7年4月1日)

富里市	千葉県内市平均	全国市平均
99.1	100.2	98.7

ラスパイレス指数は、国家公務員の給与を100とした場合の地方公務員の給与水準を示すものです。