



居宅ケアマネジャーのベースアップを支援!!

～～処遇改善を通じた人材確保～～



高齢化が進み介護サービス需要が拡大する中、ケアマネジャーの深刻な人材不足が懸念されます。

富里市では、ケアマネジャーの専門性に見合った処遇改善による人材の確保を目指し、市内の居宅介護支援事業所に対して、市独自で給与上乗せ額を助成します。

- 1 事業名 介護支援専門員人材確保事業
- 2 対象要件 居宅介護支援事業所を運営し、市内の居宅介護支援事業所に配置する介護支援専門員を雇用する事業者
- 3 対象事業所 市内8事業所(令和7年1月現在)
- 4 助成額
○月に128時間以上勤務している方
⇒1人当たり月額15,000円
○月に64時間以上128時間未満勤務している方
⇒1人当たり月額7,500円
- 5 開始時期 令和7年4月



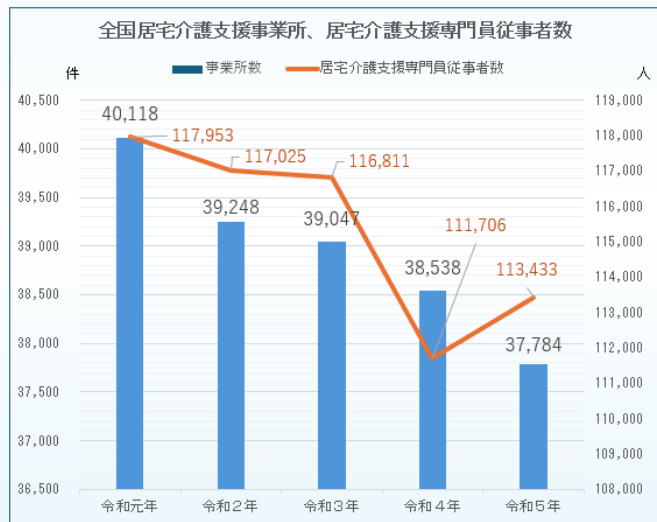
問合せ先
担当 健康福祉部高齢者福祉課介護保険班
担当者 塙、藤崎
電話 0476-93-4980【直通】
FAX 0476-93-2215
メール kourei@city.tomisato.lg.jp



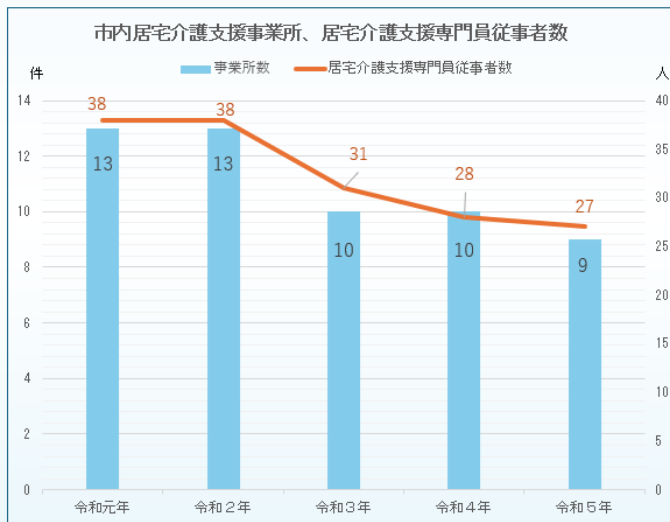


< 参考 >

居宅介護支援事業所、居宅介護支援専門員従事者数は全国、市内とも年々減少傾向



※介護サービス施設・事業所調査 各年10月1日



介護職員の処遇改善により介護支援専門員と介護職員の給与差が縮小
介護支援専門員の離職、人材不足の要因の一つ



専門性に見合った給与体系の構築が必要

【介護支援専門員と介護職員の平均給与比較】

年度	介護支援専門員	介護職員	差額
平成25年度	249,942円	194,709円	55,233円
平成26年度	253,705円	196,131円	57,574円
平成27年度	250,499円	198,675円	51,824円
平成28年度	255,264円	208,162円	47,102円
平成29年度	255,521円	211,464円	44,057円
平成30年度	258,444円	214,721円	43,723円
令和元年度	257,270円	212,455円	44,815円
令和2年度	263,379円	221,555円	41,824円
令和3年度	264,577円	222,756円	41,821円
令和4年度	272,101円	235,302円	36,799円

※介護労働実態調査事業所における介護労働実態調査から集計

