

市職員の人事行政運営などの状況

富里市の人事行政運営の透明性を高め、その公正性の一層の確保を図るため、市職員の任用や給与、勤務条件、厚生福利などの状況について公表します。

問 総務課 ☎ (93) 1113

1 職員の任免及び職員の数

①令和5年度採用者数

職種名	一般行政職	専門職	消防職	技能労務職	合計
職員数(人)	37	3	8	1	49

②令和4年度中の退職者数

職種名		一般行政職	専門職	消防職	合計
退職事由別 職員数(人)	定年	9	0	1	10
	自己都合など	9	2	6	17
	計	18	2	7	27

③職員の級別職員数の状況 (令和5年4月1日)

区分	標準的な職務内容	人数(人)	構成比(%)
8級	部長	8	1.7
7級	参事・課長	32	6.8
6級	主幹・課長補佐 副主幹	62	13.2
5級	主査	79	16.9
4級	主査補	86	18.4
3級	副主査・主任主事・ 主任技師	60	12.8
2級	主事・技師	57	12.2
1級	主事・技師・ 主事補・技師補	84	18.0
計	—	468	—

職員数は、給与条例に基づく給料表の級区分によるもので、標準的な職務内容は、それぞれの級に該当する代表的な職名です。

2 職員の人事評価の状況

職員が職務を遂行するに当たり、発揮した能力及び挙げた業績を的確に把握するため、職務に応じた評価を行い、処遇や人事配置、人材育成などに反映させ、職員の資質及び能力の向上並びに勤労意欲の高揚に結びつけるための人事評価を実施し、勤務成績を勤労手当成績率(6月支給分)や昇給などに反映しています。



3 職員の給与の状況

①人件費の状況(令和4年度普通会計決算)

歳出額(A)	人件費(B)	人件費率(B/A)
18,437,918千円	3,518,057千円	19.1%

人件費とは、職員給与や退職手当、共済組合事業主負担金、議員・各種委員・各種審議会の委員報酬などの総額です。

②職員給与費の状況(令和5年度)

職員数(A)	給与費			1人当たりの 給与費 (B/A)
	給料	職員手当	計(B)	
441人	1,705,560 千円	1,083,127 千円	2,788,687 千円	6,324 千円

※職員数は、一般行政職、技能労務職及び消防職などの総数であり、職員手当とは、扶養手当、通勤手当、住居手当、期末・勤勉手当などをいいます。

③市職員の平均給料月額、平均給与月額と平均年齢の状況(令和5年度)

職種	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢
一般行政職員	318,040円	347,141円	41歳11月
技能労務職員	279,975円	301,300円	49歳4月
消防職員	292,569円	317,170円	38歳4月

「平均給料月額」とは、職種ごとの職員の基本給の平均であり、「平均給与月額」とは、給料月額に毎月支払われる扶養手当、通勤手当、住居手当、時間外勤務手当などの諸手当を含めた額の平均です。

④一般行政職員初任給の状況 (令和5年4月1日)

区分	富里市	
	初任給	
一般行政職員	大学卒	185,200円
	短大卒	167,100円
	高校卒	154,600円

⑤ラスパイレス指数

(令和4年4月1日)

富里市	千葉県内平均	全国市平均
99.0	100.5	98.4

ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与を100とした場合の地方公務員の給与水準を示すものです。