

令和5年度 第1回 富里市介護保険運営協議会

招集年月日	令和5年8月22日(月)		
招集の場所	本庁舎3階第3会議室		
開会・閉会の時間	開会	令和5年8月22日 10時45分	
	閉会	令和5年8月22日 11時30分	
◎会長	氏名	出欠等の別	
	皆川 高	○	
	佐々木 佳代	○	
	高崎 啓子	○	
	丹 さく子	○	
	石井 みちよ	○	
	◎宮川 朱実	○	
	我妻 道生	×	
	田村 由紀	○	
	清宮 操子	○	
	土屋 和秀	○	
	○副会長	○土屋 亮太	×
		地主 貴美恵	○
事務局	部長 藤田 明美	○	
	課長 河野 浩之	○	
	主査 塙 裕樹	○	
	主査 藤崎 高子	○	
	主査 戸村 由貴子	○	
	主査 戸村 由美子	○	
	主査補 菅谷 和人	○	
議題	別紙のとおり		
会議の経過	別紙のとおり		

## 令和5年度第1回富里市介護保険運営協議会 会議次第

日 時 令和5年8月22日(火)  
午前10時45分から  
場 所 本庁舎3階第3会議室

- 1 開 会
- 2 会長あいさつ
- 3 高齢者福祉課異動職員の紹介
- 4 議 題  
(1) 富里市高齢者保健福祉計画・第9期介護保険事業計画骨子案について  
【資料6】
- 5 報告事項  
(1) 富里市地域包括支援センター等運営協議会からの報告  
【資料1、2、3】  
(2) 富里市指定居宅介護支援事業所等指導・監査連絡協議会からの報告  
【資料4、5】
- 6 その他
- 7 閉 会

1. 開 会
  2. 会長あいさつ
  3. 高齢者福祉課異動職員の紹介
  4. 議 題
  5. 報告事項
  6. そ の 他
  7. 閉 会
- 

## 1. 開会

(事務局) 定刻となりましたので、ただいまより令和5年第1回富里市介護保険運営協議会を開催いたします。

本日の会議におきましては委員10名の出席により、市介護保険条例第十六条の規定による過半数の出席を満たしておりますので、会議の成立を満たすことをご報告させていただきます。傍聴希望者がいないことを合わせてご報告させていただきます。

それでは次第に沿って進めさせていただきます。

## 2. 会長あいさつ

(事務局) 次に、会長あいさつでございます。宮川会長、よろしくお願いいたします。

～宮川会長あいさつ～

(事務局) ありがとうございました。

## 3. 高齢者福祉課異動職員の紹介

(事務局) 次に令和5年度の人事異動により職員の異動がありましたので、新任の職員より順に自己紹介させていただきます。

～新任職員あいさつ～

(事務局) ありがとうございました。

## 4. 議題

### (1) 富里市高齢者保健福祉計画・第9期介護保険事業計画骨子案について【資料6】

(事務局) それでは議題に入らせていただきます。介護保険条例第16条の規定に基づき、本会議の議長は宮川会長にお願いいたします。

(議長) それでは議事に移ります。本日の議題は(1)富里市高齢者保健福祉計画第9期介護保険事業計画骨子案について、資料6です。

議題(1)富里市高齢者保健福祉計画第9期介護保険事業計画骨子案について、事務局より報告お願いいたします。

～事務局より資料に基づき説明～

(議長) ただいま(1)富里市高齢者保健福祉計画、第9期介護保険事業計画骨子案について説明いただきました。

委員の皆さんよりご質問等ございましたらお願いいたします。

(A委員) 先ほど分科会の方でもお話をさせていただいたのですが、第9期ではこのようにとご説明いただいたのですが、介護人材不足のところで富里市内のヘルパー事業所も少なく、足りていないと感じています。

今月中旬くらいに近隣のヘルパー事業所が閉鎖すると連絡があつて慌てて市内のヘルパー事業所を探したのですが、なかなか厳しくていつでも大丈夫ですよというところはもちろんなく、この日の何時だったらとなんとかなるなど、市外にもお願いする状況になっています。

いつもご説明させていただいているケアマネジャー不足も引き続き絶賛進行中というところで、困っているのですという電話が包括支援センターにも問い合わせがありまして、市内何か所か全部に断られるということが7月8月と続いています。何か対策を一緒に考えていただければませんかと話させていただいたのですが、第9期では地域包括ケアシステムを支える介護人材確保及び介護現場の生産性向上が基本指針に入っているから、それでやっていきましょうとお話しさせていただいたので、是非強く進めていただきたいなと思います。

(議長) 本当にケアマネ事業所も大変だと思います。連絡があつて断るのも断りづらい、申し訳ないって思いがあつて大変だと、ケアマネジャーから話を聞くことがあります。

その割に給料も高くはないし、資格の更新にお金払わなければいけない。事業所が負担してくれるところはあるようですが、ない場合は自費になってしまう。

富里市は給料が安いので、資格を取って市外へ行ってしまった状況にあり、この辺の対策をきちんとやらないと、いつまでも計画倒れになってしまうのではと思います。

(事務局) 市でも、介護ヘルパーの不足やケアマネジャーの不足については重々把握しています。

先ほどA委員からお話をいただきましたが、第9期計画の中でも介護人材の確保、介護現場の生産性の向上の推進も基本指針にでていますので、それに沿うように進めたいと思います。

コロナ禍も2種から5種へ基準が下がりましたので、対面式の会議なども増えてくる中で、包括支援センターと市と連携を取りながら、今後、介護人材不足などについて解消していくように話し合いの場を多く設けられたらと思います。

分科会の中でケアマネジャーの立場ということでB委員の方から、一人にかかる時間が増えて業務量も増えてきている、更新研修も時間をかけないといけないので大変ですとのお話も伺っています。介護保険料をしっかりと収めた方が介護サービスを使えない、ケアマネジャーの不足で使い始めることができず、たらい回しになってしまう。そういう現状をなくすためにも人材不足も職員も受け止めていますので、解消にむけて取り組んでいきたいと思います。

(C委員) 追加のような形で、A委員と同じような話になってしまいましたが、私の担当地区の現状についてお伝えさせていただきます。

2年ほど前に、市外に規模の大きな病院が出来たのですが、お盆の時期など波はありますが、そういった時期になると退院する方が増えて、急いでケアマネジャーを見つけてほしいという依頼が結構ありました。

市内は駄目だったので、近隣市町にも10件以上電話をかけましたが、すべて新しく受けたばかりですとか、もう件数を超えていて無理ですといったことで受

けてもらえず、結局その方は繋がりがあった事業所が病院の方で見つかったということでした。現状ではそういうことでもケアマネジャーの負担が増えているのではないかと実感しています。

包括としてケアマネジャーの負担を軽減するという事は難しいですが、要支援の方を受けていただいているので、その方を代わりにこちらで受けるので介護の方を受けてもらえないですかという対応を今現状ではやっていなかきやいけないのではと思っています。

あとはケアマネジャーも家族の介護が増えてきて介護離職ということが増えてきて、そこも考えていけないのではないかと実感しています。

(議長) 一生懸命働いて税金を払っているのに、いざ必要となったら制度が使えないというのは問題なので、国もしっかりと考えていただきたいと思います。

(事務局) 会長が言われたことはその通りだと認識しており、市としても処遇改善について他市へ調査を行おうと考えているので、出来ることから少しずつ始めさせていただきます。

(議長) 他にご意見はいかがでしょうか。

特にないようでしたら、これで議題終了し、進行を事務局にお返しします。  
ありがとうございました。

## 5. 報告事項

### (1) 富里市地域包括支援センター等運営協議会からの報告

(事務局) 続いて次第の5. 報告事項になります。

(1) 富里市地域包括支援センター等運営協議会からの報告です。  
よろしく願いいたします。

～分科会より資料に基づき報告～

### (2) 富里市指定居宅介護事業所等指導・監査連絡協議会からの報告

(事務局) 次に(2) 富里市指定居宅介護事業所等指導・監査連絡協議会からの報告です。よろしく願いいたします。

～分科会より資料に基づき報告～

(事務局) ありがとうございました。

報告事項について何かご質問等ございますか。

(A委員) 包括支援センターの評価について、ご確認ありがとうございます。

資料が多くて大変だったと思います。

評価の中で、何か包括支援センターでこうした方がいいというご意見があれば、是非お聞かせいただければと思いますが、いかがでしょうか。

～意見なし～

(議長) 民生委員から包括支援センターへの相談はありますか。

(A委員) 民生委員の皆さんとはやり取りがあります。地域の情報収集を民生委員さんがやっけていただいているので、すごく助かっています。

(事務局) その他にありますでしょうか。

～特になし～

## 6. その他

(事務局) 続いて、次第の6のその他になりますが、委員の皆様になにかございましたら、お願いいたします。

～特になし～

## 7. 閉会

(事務局) それでは、本日の会議は以上で終了とさせていただきます。  
長時間ありがとうございました。