

⑦特別職の報酬などについて (令和4年4月1日現在)

特別職の給料、議員の報酬の月額を、「富里市特別職報酬等審議会」の答申を受けて、「特別職の職員の給与及び旅費に関する条例」及び「富里市議会の議員の議員報酬及び費用弁償等に関する条例」で次のように定められています。

区分	報酬などの月額		期末手当支給割合
		減額後の額 (減額措置)	
市長	830,000円	747,000円 (10%)	6月期 2.025月分 12月期 2.175月分 計 4.20月分
副市長	690,000円	655,000円 (5%)	
教育長	650,000円	630,500円 (3%)	
議長	390,000円		
副議長	320,000円		
議員	300,000円		計 4.20月分

市長、副市長及び教育委員会教育長の給料月額は、コロナ禍においても市総合計画を戦略的に推進し、将来にわたって持続可能なまちづくりを進めていくため、令和5年3月31日までの間、市長10%、副市長5%、教育長3%に相当する額を減額しています。

④ 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

①勤務時間 (令和4年4月1日現在)

勤務時間	休憩時間
8:30 ~ 17:15	正午 ~ 13:00

公務の運営上の事由により、特別の勤務形態によって勤務時間の割り振りを定めている場合があります。

②休暇・休業

(1) 休暇などの種類

種類	内容
年次有給休暇	1年度に20日間付与されます。残日数(最大20日)は翌年度に繰り越すことができます。
病欠休暇	職員が負傷または疾病のため療養する必要があり、勤務しないことがやむを得ないと認められる場合に承認される休暇です。
特別休暇	選挙権の行使、結婚、出産、交通機関の事故など特別な事由により承認される休暇です。
介護休暇	配偶者及び両親や子などの介護をするため、勤務しないことが相当であると認められる場合に承認される休暇です。
育児休業	職員が3歳未満の子を養育するために、承認を受けて勤務しないことができます。
育児短時間勤務	職員が小学校就学の始期に達するまでの子を養育するために、承認を受けて短時間勤務をすることができます。
育児部分休業	職員が小学校就学の始期に達するまでの子を養育するために、承認を受けて勤務時間の一部について勤務しないことができます。

(2) 年次有給休暇の取得状況

対象職員数	総付与日数	総取得日数	平均取得数	取得率
A	B	C	C/A	C/B
295人	11,358.0日	3,205.5日	10.9日	28.2%

対象職員数とは、令和3年4月1日から令和4年3月31日までの全期間を在職した市長事務部局の職員です。また、総付与日数とは、令和3年4月1日現在において各職員に付与された日数(前年度からの繰越日数を含む)を合計したものです。

(3) 育児休業、育児短時間勤務及び育児部分休業の取得状況 (令和3年度)

種類	男性職員	女性職員	合計
育児休業	0人	4(2)人	4(2)人
育児短時間勤務	0人	0人	0人
育児部分休業	0人	14(3)人	14(3)人

()内は、令和3年度において、新たに承認を受けた職員数です。

⑤ 職員の分限及び懲戒の状況 (令和3年度)

処分の種類	分限処分				懲戒処分			
	降任	免職	休職	降給	戒告	減給	停職	免職
職員数(人)	0	0	3	0	0	0	0	0

分限処分とは、職員が一定の事由によってその職務を果たすことができない場合などに行う、公務能率の維持を目的とした処分です。懲戒処分とは、職員の勤務関係の秩序を維持するため、一定の服務義務違反に関して道義的責任を科する処分です。

⑥ 職員の研修及び人事評価の状況 (令和3年度)

富里市では、職員の能力開発を総合的、計画的に推進するための基本的事項を明確にし、能力開発に関するさまざまな施策実施の基準とするための「富里市人材育成基本方針」を定め、研修やサービスを管理しています。

①研修の実施状況

区分	講座数	延べ参加人数
富里市主催の研修	9	199人
研修機関による研修	42	110人

②職員昇任等試験の実施 (令和3年度)

富里市では、職員の資質の向上及び人材育成の観点から、職員の昇任などに関する試験を実施しています。

職員昇任等試験結果			
試験区分	対象者	受験者	合格者
4級職昇任試験	22人	17人	15人
消防士長昇任試験	4人	4人	2人
消防司令補昇任試験	1人	1人	0人

4級職昇任試験は、主査補(係長級)に昇任する能力及び資質を有しているかを判断することを目的とし、消防職員は、消防士長及び消防司令補に昇任するための「千葉県消防長会主催昇任試験」に参加し資質の向上を図っています。

⑦ 職員の福祉及び利益の保護の状況 (令和3年度)

職員の安全と健康を確保し、快適な職場環境を形成するために、産業医や衛生管理者、安全衛生推進者、衛生推進者などを選任しています。

また、事業者責任として職員の健康管理状態を把握し、健康障害や疾病の早期発見のため、定期健康診断や生活習慣病予防検査、ストレスチェック、B型肝炎予防接種などを実施しています。さらに、時間外労働の状況を確認し、各所属に報告を行うほか、長時間労働に該当する場合は、産業医面談を実施するなど、長時間労働の実態把握・是正及び職員の健康管理に取り組んでいます。なお、令和3年度の公務災害補償認定件数は1件でした。

⑧ 千葉県市町村公平委員会に関する事項(令和3年度)

令和3年度中に、富里市職員が公平委員会に対し行った勤務条件に関する措置の要求及び不利益な処分についての不服申立てはありませんでした。

⑨ 障害者雇用状況 (令和4年6月1日現在)

算定の基礎となる職員数	障害者である職員数	実雇用率	法定雇用率	不足数
453.5人	15.0人	3.31%	2.6%	0.0人

障害者である職員数は、身体障害者、知的障害者及び精神障害者の合計です。(重度障害者は1人を2人に相当するものとして計上)また、算定の基礎となる職員数は、短時間勤務職員を0.5人として計算しています。

マイナンバーカードの休日申請サポートを実施します

☎・申込先 市民課 ☎(93)4086

マイナンバーカード申請書に添付する顔写真の撮影から申請までの一連の手続きを次の日程で無料でお手伝いします。

ご希望の人は、事前予約が必要となります。実施日の2営業日前までに市民課に申し込んでください。

また、市役所開庁日は、市民課窓口で申請サポートを実施しています。

実施日	時間	場所	定員人数
2月5日(日)	9:00 ~ 11:30	久能集会所(久能552-3)	各時間帯 25人
	13:00 ~ 15:30	北部コミュニティセンター	
2月12日(日)	9:00 ~ 11:30	市役所市民課ロビー	
	13:00 ~ 15:30		
2月19日(日)	9:00 ~ 11:30	金堀区集会所(十倉1016)	
	13:00 ~ 15:30	北部コミュニティセンター	
2月26日(日)	9:00 ~ 11:30	市役所市民課ロビー	
	13:00 ~ 15:30		

■対象 富里市に住民登録がある人

※15歳未満の人は保護者と一緒にお越しください。

■持ち物 本人確認書類(運転免許証、健康保険証など)

要予約

消費生活
相談コラム
(205)

電気ウェアの異常発熱に注意

【事例】

- 電熱ベストを使用していたら首元が焦げて穴が開いた。
- パジャマの上に着用したところパジャマが焦げてしまった。
- 加熱の具合がよくなく、いつまでたっても温かにならない。
- 1週間前に通販で買った電熱ベストの電源がすぐに落ちて温かにならない。

アドバイス

- 取扱説明書及び本体の注意事項をよく読み、理解してから使用しましょう。
- 電熱ウェアは衣服に暖房機能を持たせた電気製品です。丁寧に扱い、異常を感じたらすぐに使用を中止しましょう。
- 製造元や販売元、仕様が明示された商品を購入しましょう。
- 困ったときは、すぐに消費生活センターなどへ相談しましょう。

【消費生活センター】

■日 時 月～金曜日(祝日、年末年始を除く)9:30～12:00 / 13:00～16:00

■場 所 市役所分庁舎2階(商工観光課脇)

■その他 地域や団体などの希望に応じて、消費生活相談員を無料で派遣し、トラブルを未然に防止するための講座などを開催しています。

☎消費生活センター ☎(93)5348

