

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表
(女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第19条第6項関係)

目標項目		数値目標 (令和8年度)	最新値 (令和8年度)	(令和7年度)	(令和6年度)	(令和5年度)	(令和4年度)	目標設定時最新値 (令和3年度)
仕事と家庭の両立関係	・配偶者出産休暇等取得率	100%			90.0%	66.7%	66.7%	80.0%
	・女性職員の育児休業取得率	100%			100.0%	100.0%	100.0%	100.0%
	・男性職員の育児休業取得率	25%			20.0%	0.0%	0.0%	0.0%
長時間勤務関係	・年間時間外勤務時間数が360時間を超える職員数	0人			23人	23人	12人	16人
	・職員一人当たりの年次休暇の平均取得日数	12日以上			13.2日	14.3日	11.5日	10.9日
	・年次休暇5日以上の取得率	100%			89.9%	88.6%	85.8%	89.5%
登用関係	・管理的地位にある職員に占める女性割合	20%			15.4%	7.5%	3.8%	5.6%