

特定事業主行動計画に基づく取組の実施状況の公表
 (女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第15条第6項関係)

目標項目		数値目標 (令和2年度)	最新値 (令和元年度)	(平成30年度)	(平成29年度)	(平成28年度)	目標設定時最新値 (平成27年度)
仕事と家庭の両立関係	・配偶者出産休暇等取得率	100%	85.7%	75.0%	55.6%	88.9%	83.3%
	・女性職員の育児休業取得率	100%	100%	100.0%	100.0%	100.0%	50.0%
	・男性職員の育児休業取得率	25%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
長時間勤務関係	・年間時間外勤務時間数が360時間を超える職員数	0人	9人	1人	1人	7人	6人
	・職員一人当たりの年次休暇の平均取得日数	12日以上	11.5日	12.4日	12.4日	12.3日	11.8日
	・小学校就学前児童のある職員の年次休暇の平均取得日数	15日以上	13.9日	13.5日	13.2日	12.8日	12.6日
登用関係	・管理的地位にある職員に占める女性割合	20%	4.3%	4.3%	3.8%	5.5%	7.0%